

GENDEROVÉ AUDITY U ZAMĚSTNAVATELŮ



12 subjektů



3.468 osob

Do kvantitativního šetření se zapojilo celkem 974 zaměstnanců a 967 zaměstnankyň soukromých firem a 907 žen a 620 mužů pracujících pro státní správu. Auditovaný vzorek zahrnoval osoby na vedoucích pozicích, řadové zaměstnané, zaměstnané v roli pečujících osob nebo samoživitele a samoživitelky.

CO JSME SE DOZVĚDĚLI?

Mezi nejčastěji využívané flexibilní formy práce patří v soukromé sféře pružná pracovní doba, kterou má 61 % dotázaných, a práce z domova (53 %). Rovněž ve státní správě vede pružná pracovní doba (využívá ji 89 %), která však patří mezi jedinou široce nabízenou formu flexibility.



FLEXIBILITA?



ROVNOST PLATŮ?

Názory žen a mužů se v šetření nejvíce rozcházely v otázce stejného výdělku za stejnou práci. Muži v soukromé sféře jsou o rovnosti v platech přesvědčeni nadpoloviční většinou 61%, ženy se stejnou výpovědí souhlasí jen v 41%.

Genderová nerovnost je problém, kterému čelí i muži. Pouze jedna třetina mužů proto souhlasila s tím, že jim zaměstnavatel vychází vstříc v otázce sladování práce a soukromého života. V případě žen byl souhlas výraznější a to zejména u zaměstnankyň státní správy (souhlasilo 45 % žen).



SLAĐOVÁNÍ?

Gender Studies, o.p.s. dokončila v roce 2018 genderové audity v osmi firmách a ve čtyřech institucích státní správy. Cílem genderového auditu je zkoumat nastavení personálních procesů a fungování firmy z pohledu rovných příležitostí žen a mužů. Další podrobnosti o zjištěních z auditů naleznete v [tiskové zprávě](#).